

ZARZĄDZENIE Nr 103/17
BURMISTRZA WIELUNIA

z dnia 12 maja 2017 r.

**w sprawie ogłoszenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze -
Naczelnika Wydziału Podatków i Opłat Lokalnych
oraz powołania Komisji Konkursowej**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.), w związku z art. 11 i 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz zarządzeniem Nr 449/09 Burmistrza Wielunia z dnia 20 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia procedury naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym na kierownicze stanowiska w Urzędzie Miejskim w Wieluniu zarządza się, co następuje:

§ 1.1. Ogłasza się nabór w drodze konkursu na wolne stanowisko urzędnicze - Naczelnika Wydziału Podatków i Opłat Lokalnych Urzędu Miejskiego w Wieluniu.

2. Treść ogłoszenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3. Ogłoszenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Wieluń oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Wieluniu i Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu.

§ 2.1. W celu przeprowadzenia konkursu powołuje się Komisję Konkursową, zwaną dalej „Komisją”, w składzie:

- | | |
|----------------------------------|---------------------------|
| 1) Magdalena Majkowska | - przewodnicząca Komisji; |
| 2) Michał Janik | - członek Komisji; |
| 3) Daniel Kałuża | - członek Komisji; |
| 4) Danuta Kondracka | - członek Komisji; |
| 5) Monika Telenga-Trzeciakiewicz | - członek Komisji. |

2. Komisja ulega rozwiązaniu z dniem podpisania przez kandydata umowy o pracę.

§ 3. Konkurs zostaje przeprowadzony, jeżeli zgłoszony zostanie przynajmniej jeden kandydat.

§ 4. Do zadań Komisji Konkursowej należy:

- 1) wyłonienie najlepszych kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze;
- 2) sporządzenie dokumentów z pracy Komisji, w tym protokołu z jej obrad.

§ 5. Postępowanie konkursowe przebiegać będzie dwuetapowo:

- 1) w pierwszym etapie, który odbywa się niezwłocznie po upływie terminu składania ofert, Komisja dokonuje otwarcia ofert, sprawdza ich prawidłowość pod względem formalnym oraz decyduje o ich dopuszczeniu do drugiego etapu konkursu;
- 2) w drugim etapie, o którym kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną powiadomieni telefonicznie, Komisja sprawdza wiedzę merytoryczną poszczególnych kandydatów. Drugi etap przeprowadza się dla wszystkich kandydatów w tym samym dniu.

§ 6.1. Głosowanie dokonywane jest na jednakowych kartach do głosowania, ostemplowanych pieczęcią Urzędu Miejskiego w Wieluniu. Wzór karty do głosowania stanowi załącznik nr 2 zarządzenia.

2. Członkowie Komisji głosują poprzez ocenę kandydatów na podstawie kryteriów, zgodnie z instrukcją zamieszczoną na karcie do głosowania. Suma ocen wszystkich członków Komisji stanowi ocenę końcową kandydatów.

3. Jeśli ocena przyznana przez członka Komisji została przyznana niezgodnie z instrukcją umieszczoną na karcie do głosowania, to jest nieważna i nie jest brana pod uwagę.

4. Po zakończeniu głosowania przewodniczący Komisji dokonuje przeliczenia ocen i o wynikach informuje całą Komisję.

§ 7.1. Komisja wykonuje swoje zadania na posiedzeniach zamkniętych dla osób trzecich, za wyjątkiem kierownika Urzędu.

2. Pracą Komisji kieruje przewodniczący, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego przewodniczący posiedzenia.

3. Komisja przyjmuje ustalenia większością głosów przy obecności co najmniej 4/5 składu.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ WIELUNIA

Paweł Obrasa



**Burmistrz Wielunia
ogłasza nabór w drodze konkursu na wolne stanowisko urzędnicze -
Naczelnika Wydziału Podatków i Opłat Lokalnych
Urzędu Miejskiego w Wieluniu**

1. Nazwa i adres jednostki:

Urząd Miejski w Wieluniu, pl. Kazimierza Wielkiego 1, 98-300 Wieluń

2. Określenie stanowiska:

- 1) stanowisko urzędnicze: Naczelnik Wydziału Podatków i Opłat Lokalnych;
- 2) bezpośredni przełożony: Burmistrz Wielunia.

3. Wymagania:

Niezbędne:

- 1) wykształcenie wyższe magisterskie z dziedziny nauk ekonomicznych;
- 2) co najmniej 5-letni staż pracy;
- 3) znajomość przepisów z zakresu ustaw:
 - a) o postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
 - b) Ordynacja podatkowa,
 - c) o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
 - d) o samorządzie gminnym.
- 4) obywatelstwo polskie;
- 5) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- 6) niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 7) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym;
- 8) posiadanie nieposzlakowanej opinii.

Dodatkowe:

- 1) doświadczenie w kierowaniu zespołem pracowników;
- 2) ukończenie studiów podyplomowych, kursów, szkoleń w zakresie zbieżnym z zadaniami wykonywanymi na stanowisku.

4. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1) kierowanie pracą Wydziału, zgodnie z obowiązującymi przepisami i wytycznymi Burmistrza, w tym:

- a) prawidłowe zorganizowanie pracy Wydziału i dokonywanie rozdzielania zadań pomiędzy pracowników,
- b) zapewnianie sprawnej, praworządnej i kompetentnej obsługi interesantów przez Wydział, w tym radnych,
- c) zapewnienie właściwych warunków pracy podległym pracownikom,
- d) nadzorowanie przestrzegania przez podległych pracowników przepisów bhp i p. poż.,
- e) nadzorowanie przestrzegania przez pracowników przepisów o tajemnicy państwowej i służbowej,

- f) usprawnianie organizacji, formy i metod pracy Wydziału, ze szczególnym uwzględnieniem upraszczania procedur załatwiania spraw oraz informatyzacji pracy biurowej;
- 2) podejmowanie działań zapewniających prawidłowe i terminowe wykonywanie przez pracowników zadań Wydziału;
 - 3) załatwianie indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej;
 - 4) rozpatrywanie wniosków obywateli, wniosków i zapytań radnych w sprawach należących do właściwości Wydziału;
 - 5) rozpatrywanie skarg i praworządne oraz terminowe ich załatwianie i dokładanie starań, aby eliminować źródła i przyczyny ich powstawania;
 - 6) gospodarowanie środkami budżetowymi i mieniem, zgodnie z zasadami określonymi przez Radę Miejską;
 - 7) opracowywanie planów rzeczowo-finansowych do projektu budżetu, w części dotyczącej Wydziału oraz sprawozdań z ich wykonania;
 - 8) przygotowywanie projektów aktów prawnych Rady Miejskiej i Burmistrza oraz innych materiałów przedkładanych tym organom oraz komisjom Rady;
 - 9) wykonywanie uchwał Rady Miejskiej oraz wniosków jej komisji i zarządzeń Burmistrza;
 - 10) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi Urzędu, w sprawach wykraczających poza zakres uprawnień i obowiązków wynikających z podziału kompetencji;
 - 11) współdziałanie z innymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz organami administracji rządowej, jak również z innymi instytucjami, w celu realizacji zadań wynikających z przepisów prawa;
 - 12) realizację kontroli zarządczej w Wydziale, w tym dokumentowanie procesów zarządzania ryzykiem;
 - 13) realizowanie prawa dostępu do informacji publicznej na podstawie odpowiedniej ustawy;
 - 14) proponowanie Burmistrzowi innowacyjnych rozwiązań spraw lub sposobu załatwiania wniosków, zgodnie i w granicach obowiązującego prawa oraz w sytuacji obowiązywania *vacatio legis* (między publikacją aktu prawnego, a wejściem w życie), w celu przygotowania organów Gminy do wprowadzenia ewentualnych zmian.

5. Warunki pracy na stanowisku:

Proponowane warunki zatrudnienia:

- 1) pełny etat, w podstawowym systemie czasu pracy;
- 2) zatrudnienie od 13 czerwca 2017 r.;
- 3) wynagrodzenie zasadnicze 3900 zł brutto;
- 4) dodatek funkcyjny;
- 5) dodatek za wieloletnią pracę (od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego);
- 6) praca przy monitorze ekranowym.

6. W kwietniu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był wyższy niż 6%.

7. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny;
- 2) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie;
- 4) kserokopie świadectw pracy i/lub w przypadku pozostawania w stosunku pracy zaświadczenie o zatrudnieniu potwierdzające wymagany staż pracy;
- 5) kserokopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje zawodowe;
- 6) oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego lub kserokopia dowodu osobistego;

- 7) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 8) oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 9) oświadczenie o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na stanowisku urzędniczym;
- 10) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie przez Urząd danych osobowych kandydata zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem dla potrzeb niezbędnych dla jego realizacji i dokumentacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych;
- 11) spis wszystkich dokumentów składanych w ofercie przez kandydata.

Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie oraz wzory wymaganych oświadczeń dostępne są na stronie internetowej www.bip.um.wielun.pl w zakładce: Urząd Miejski/Nabór kandydatów.

8. Termin i miejsce składania wymaganych dokumentów:

Wymagane dokumenty należy składać w zaklejonych kopertach opisanych imieniem i nazwiskiem kandydata, adresem zwrotnym, numerem telefonu kontaktowego oraz dopiskiem:

„Konkurs na wolne stanowisko urzędnicze - Naczelnika Wydziału Podatków i Opłat Lokalnych”

w pok. nr 1 przy pl. Kazimierza Wielkiego 1 (Ratusz, parter) lub przesłać na adres pocztowy:

Urząd Miejski w Wieluniu, pl. Kazimierza Wielkiego 1, 98-300 Wieluń

w terminie **do 26 maja 2017 r.** (o zachowaniu terminu decyduje data wpływu do Urzędu).

Kandydaci, których oferty spełniają wymagania formalne o terminie II etapu konkursu zostaną powiadomieni telefonicznie.


BURMISTRZ WIELUNIA
Paweł Okrasa

Karta do głosowania
Konkurs na wolne stanowisko urzędnicze
- Naczelnika Wydziału Podatków i Oplat Lokalnych

Instrukcja głosowania:

1. W kolumnie A proszę wpisać ocenę kandydata na podstawie kolejnych kryteriów w skali od 0 do 5.
2. Dla każdego kryterium pomnożyć liczbę z kolumny A przez liczbę w kolumnie B i umieścić wynik w kolumnie C.
3. Dodać liczby z kolumny C i wpisać wynik w prawym dolnym rogu tabeli w kolumnie C. Jest to ocena kandydata przez członka Komisji Konkursowej.
4. Suma ocen kandydata przez wszystkich członków Komisji Konkursowej jest oceną końcową kandydata.

Imię i nazwisko kandydata:

KRYTERIA OCENY	A	B	C
Wykształcenie		2	
Doświadczenie w kierowaniu zespołem pracowników		4	
Ukończenie studiów podyplomowych, kursów, szkoleń w zakresie zbieżnym z zadaniami wykonywanymi na stanowisku		4	
Co najmniej 5- letni staż pracy		4	
Znajomość przepisów z zakresu ustaw: a) o postępowaniu egzekucyjnym w administracji, b) Ordynacja podatkowa, c) o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, d) o samorządzie gminnym.		8	
OCENA KOŃCOWA	SUMA		

BURMISTRZ WIELUNIA

Paweł Olas